



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数(SDI)报告

医药行业
(简化版)

2014年12月

英才网(北京)科技有限公司

目 录

一、概念定义	1
二、主要结论	2
三、全国 P-SDI 分析	3
四、主要省市 P-SDI 分析	3
五、主要职位供需比例分析	4
附录：完整版报告目录	5
版权声明	7

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业专业人才供需指数 (800HR China Talent Supply And Demand Index, 以下简称 SDI), 是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标, 综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势, 为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从重点城市、职位等多个维度, 提供建筑、医药、化工、金融四个行业的供需指数。

SDI 大于 100, 表明人才供需比例大于参照期水平 (参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例), SDI 越大人才供给越旺盛, 或职位需求相对较少, 或二者同时变动; SDI 小于 100, 表明人才供需比例小于参照期水平, SDI 越小人才供给越缺乏, 或职位招聘需求相对较多, 或二者同时变动。

SDI 由英才网公司 (www.800hr.com) 从 2010 年 1 月起, 每月面向社会定期发布。

（二）P-SDI

P-SDI (Pharmaceuticals Supply And Demand Index, 以下简称 P-SDI) 为医药行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例=通过网络招聘平台进行求职的人数/企业发布职位数。



二、主要结论

2014 年 12 月，全国医药行业人才供需指数为 74，较上月出现较大幅度下降，环比下降 0.28 个百分点。与去年 12 月同期（71）相比，同比上涨 0.04 个百分点。12 月供需指数的较大幅度下降，主要原因是，企业用人需求的上涨。

12 月份全国（不包括港澳台地区）医药企业发布职位量有上涨，环比上涨 27.6%。全国个人投递简历数处于下降中，降幅 8.4%。12 月份平均每一个职位约有 2.6 份简历投递，企业招聘的选择机会较小，难以满足企业用人需求。全国医药行业人才供需比例为 1.3:1，个人竞争力度较小。

三、全国 P-SDI 分析

2014 年 12 月，全国医药行业人才供需指数为 74（见表 1），较上月出现较大幅度下降，环比下降 0.28 个百分点。与去年 12 月同期（71）相比，同比上涨 0.04 个百分点。

12 月份全国（不包括港澳台地区）医药企业发布职位量有上涨，环比上涨 27.6%。全国个人投递简历数处于下降中，降幅 8.4%。

表 1 最近 3 个月全国 P-SDI

区域	2014 年 10 月	2014 年 11 月	2014 年 12 月
全国	76	103	74

四、主要省市 P-SDI 分析

2014 年 12 月，主要城市的供需指数较 11 月份都有下降（见表 2），符合全国 SDI 下降趋势。主要原因是，多数企业的发布职位数量上升，企业用人需求量较上月有明显增长趋势。

从具体城市看，北京、广东、浙江地区的建筑行业人才供需指数（70、61、54）低于全国平均水平（74）。12 月份，北京、广东、浙江企业发布职位量增幅分别为 29.8%、34.7%、30.0%，增幅明显。

表 2 2014 年 12 月主要省市 P-SDI

区域	供需指数
北京	70
上海	112
广东	61
江苏	75
浙江	54
天津	81
重庆	152

五、主要职位供需比例分析

为了帮助企业更好的了解具体职位的供需状况，我们对部分职位的供需比例及其环比变化做分析，**职位供需比例=职位投递人数/企业发布职位数**。供需比越小，表明该职位投递人数相对越少，企业的选择机会减小，获得合适人才的竞争也变得越激烈，反之竞争较小。

表 3 医药行业 12 月份主要职位供需比例

主要职位	供需比例	环比变化
安全/环保	0.8:1	↑
采购/仓储/物流	0.8:1	↓
辅诊治疗	1.3:1	↓
高级管理	2.6:1	↑
护理	2.1:1	↓
临床试验	2.0:1	↓
美容/保健	1.3:1	↓
内科	1.2:1	↓
药店/医药连锁	1.1:1	↓
商务/市场/策划	1.0:1	—
生产	2.2:1	↑
生物工程	2.3:1	↓
外科	1.0:1	↓
销售业务	1.0:1	—
销售管理	1.4:1	↑
药品研发	2.5:1	↓
药品养护	1.3:1	↓
药品招标	1.4:1	↑
医疗管理	1.5:1	↓
质量管理	2.1:1	↓
注册/申报	2.0:1	—
专科	1.1:1	↓

注：“↑”表示较上个月上升，“↓”表示较上个月下降，“—”表较上个月持平。

从具体职位看，“药剂科/药局”、“护师”、“护士”、“药物分析/药品检验”、“护理管理”等职位的供需比例维持在 2.5:1 左右，人才竞争较激烈。

附录：完整版报告目录

目 录

- 一、概念定义
- 二、主要结论
- 三、报告正文
 - (一) 医药行业总体人才供需状况
 - 1.全国 P-SDI 分析
 - 2.全国 P-SDI 人才结构分析
 - (1) 男女结构比例
 - (2) 学历结构比例
 - (3) 工作年限比例
 - (4) 工作职称比例
 - (二) 医药行业主要省市人才供需状况
 - 1.主要省市 P-SDI 分析
 - 2.主要省市人才供需量分析
 - (1) 人才供给量分析
 - (2) 企业需求量分析
 - (三) 医药行业主要职位供需状况
 - (四) 医药行业专业型热门职位供需状况
 - 1.十大专业型热门招聘职位
 - 2.十大专业型热门求职职位
- 四、版权声明

图表目录

- 表 1 最近3个月全国P-SDI
- 表 2 医药行业12月份主要省市人才供给量
- 表 3 医药行业12月份主要省市企业需求量
- 表 4 医药行业12月份主要职位供需比例
- 表 5 医药行业专业型热门招聘职位
- 表 6 医药行业专业型热门求职职位
- 图 1 最近13个月全国P-SDI趋势图
- 图 2 医药行业12月SDI男女结构比例
- 图 3 医药行业12月SDI学历结构比例
- 图 4 医药行业12月SDI工作年限比例
- 图 5 医药行业12月SDI工作职称比例
- 图 6 最近3个月主要省市P-SDI



版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。

以上报告为简化版，医药英才网的企业客户，在服务期中可获得 **P-SDI 完整版**。

联系电话： 010-82197217 (0)18600560917 罗女士