



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数（SDI）报告

医药行业
(简版)

2012年12月

英才网（北京）科技有限公司

目录

一、 概念定义.....	2
二、 主要结论.....	3
三、 中国医药行业月度SDI.....	3
四、 中国七大区医药行业月度SDI.....	4
五、 中国重点省市医药行业月度SDI.....	4
附录：正式版报告目录.....	5
版权声明.....	6

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业人才供需指数 (800HR China Talent Supply And Demand Index, 以下简称 SDI), 是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标, 综合反映了中国各企业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势, 为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从各大区、重点城市、热门职位等多个维度, 提供建筑、化工、机械、医药行业的供需指数。

SDI 大于 100, 表明人才供需比例大于参照期水平 (参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例), SDI 越大人才供给越旺盛, 或职位需求相对较少, 或二者同时变动; SDI 小于 100, 表明人才供需比例小于参照期水平, SDI 越小人才供给越缺乏, 或职位招聘需求相对较多, 或二者同时变动。

SDI 由英才网公司 (www.800hr.com) 从 2010 年 1 月起, 每月面向社会定期发布。

（二）P-SDI

P-SDI (Pharmaceuticals Supply And Demand Index, 以下简称 P-SDI) 为医药行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例为通过网络招聘平台进行求职的人数与企业发布职位数的比值。

二、主要结论

- 2012年12月全国医药行业 P-SDI 为 125, 环比下降 13 个百分点。总体而言, 人才供不应求。

三、中国医药行业月度SDI

- 2012年12月全国医药行业 P-SDI 为 125, 环比下降 13 个百分点, 且低于去年同期水平。总体而言, 人才供不应求。
- 企业方面, 12月企业发布职位量较上个月下降 4 个百分点, 企业招聘需求略有下降。个人方面, 12月份个人简历供应量有所下降, 下降幅度达 17 个百分点。总体来看, 12月的人才供给仍相对不足。

表 1 最近 3 个月全国 P-SDI

区域	2012年10月	2012年11月	2012年12月
全国	158	145	125

四、中国七大区医药行业月度SDI

- 环比上个月数据, 2012年12月七大区的 P-SDI 均呈现不同程度的下降。其中华北地区下降幅度最大, 西南地区下降幅度最小。

表 2 12月七大区 P-SDI

区域	供需指数
华北区	98
华南区	117
华东区	167
西南区	196
华中区	206
东北区	262
西北区	124

五、中国重点省市医药行业月度SDI

- 2012年12月，重点省市地区的P-SDI较上月均有不同程度的下降。其中，天津地区下降比例最大，浙江地区下降比例最小。

表3 12月主要省市P-SDI

省/市	供需指数
北京	94
上海	128
广东	128
江苏	159
浙江	128
天津	90
重庆	146

附录： 正式版报告目录

目录

一、 概念定义.....	2
二、 主要结论.....	3
三、 报告正文.....	4
(一)、 中国医药行业月度SDI分析.....	4
1、 最近3个月SDI环比分析.....	4
2、 最近13个月SDI趋势.....	4
(二)、 中国七大区医药行业月度SDI分析.....	5
1、 最近3个月七大区SDI环比分析.....	5
2、 各大区人才供需分析.....	5
(三)、 中国重点省市医药行业月度SDI分析.....	6
1、 最近3个月重点省市SDI环比分析.....	6
2、 重点省市人才供需分析.....	6
(四)、 中国医药行业部分职位月度供需状况分析.....	7
1、 月度十大热门招聘职位.....	7
2、 月度十大热门求职职位.....	7
3、 月度职位供需比例.....	8
四、 版权声明.....	9

版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。

以上报告为简版。医药英才网的企业客户，在服务期中可获得 **P-SDI 完整版**。

联系电话： 010-82197575 （0）18601092750 郭先生