



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数（SDI）报告

医药行业

2012年6月

英才网（北京）科技有限公司

目录

一、 概念定义.....	2
二、 主要结论.....	3
三、 报告正文.....	4
(一)、 中国医药行业月度SDI分析.....	4
1、 最近3个月SDI环比分析.....	4
2、 最近13个月SDI趋势.....	4
(二)、 中国七大区医药行业月度SDI分析.....	5
1、 最近3个月七大区SDI环比分析.....	5
2、 各大区人才供需分析.....	5
(三)、 中国重点省市医药行业月度SDI分析.....	6
1、 最近3个月重点省市SDI环比分析.....	6
2、 重点省市人才供需分析.....	6
(四)、 中国医药行业部分职位月度供需状况分析.....	7
1、 月度十大热门招聘职位.....	7
2、 月度十大热门求职职位.....	7
3、 月度职位供需比例.....	8
四、 版权声明.....	10

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业人才供需指数 (800HR China Talent Supply And Demand Index, 以下简称 SDI), 是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标, 综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势, 为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从各大区、重点城市、热门职位等多个维度, 提供建筑、化工、机械、医药行业的供需指数。

SDI 大于 100, 表明人才供需比例大于参照期水平 (参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例), SDI 越大人才供给越旺盛, 或职位需求相对较少, 或二者同时变动; SDI 小于 100, 表明人才供需比例小于参照期水平, SDI 越小人才供给越缺乏, 或职位招聘需求相对较多, 或二者同时变动。

SDI 由英才网公司 (www.800hr.com) 从 2010 年 1 月起, 每月面向社会定期发布。

（二）P-SDI

P-SDI (Pharmaceuticals Supply And Demand Index, 以下简称 P-SDI) 为医药行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例为通过网络招聘平台进行求职的人数与企业发布职位数的比值。

二、主要结论

- 环比 2012 年 5 月数据，6 月份医药企业的用人需求增加，但求职人员供给有所回落，人才供给仍然相对不足。
- 6 月份，位居医药行业人才需求量榜首的依然是市场营销类职位。整体来看，多数职位呈现供需两旺的局面，个人求职方向与企业需求趋势比较一致。

三、报告正文

(一) 中国医药行业月度 SDI

- 2012 年 6 月全国医药行业 P-SDI 为 174，环比下降了 16%，人才供需比例明显下降。
- 环比 5 月份的数据，6 月企业发布职位量增幅为 6%，相对于 5 月份 5.4% 的涨幅，企业招聘需求进一步增加。个人方面，6 月份个人简历供应量环比降幅为 11%。其中应届生供给环比增长 2.13%，而有工作经验人员的求职需求略有下降，降幅为 8.92%。总体来看，6 月的人才供给仍然相对不足。

表 1 最近 3 个月全国 P-SDI

区域	2012 年 4 月	2012 年 5 月	2012 年 6 月
全国	205	207	174

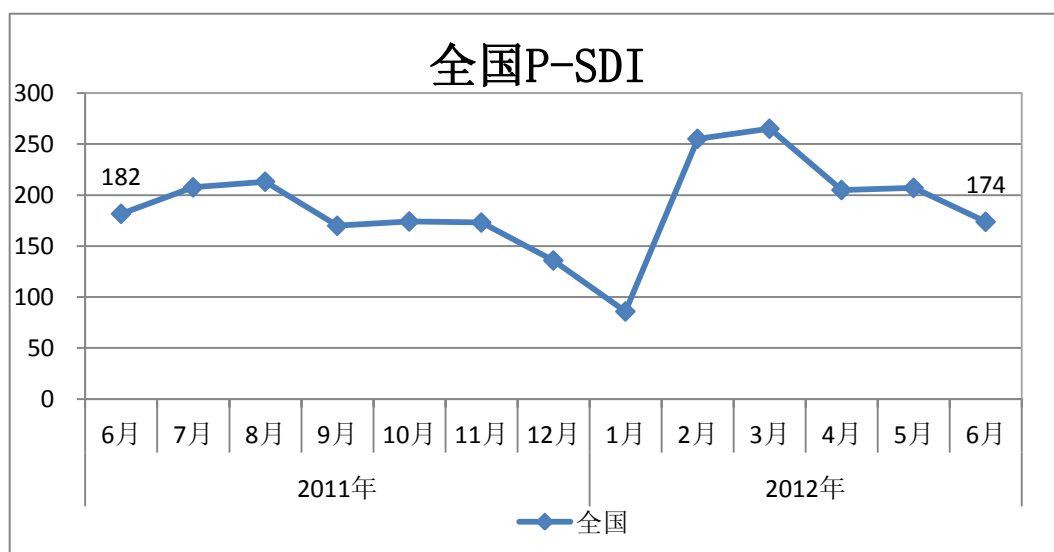


图 1 最近 13 个月全国 P-SDI 趋势图

(二) 中国七大区医药行业月度 SDI

- 环比 5 月数据, 2012 年 6 月七大区的 P-SDI 有小幅下降趋势, 其人才供需比例也同时降低。
- 数据显示, 6 月各地区的企业用人需求持续增加; 人才供给方面, 各大区求职者数量为环比减少, 其中华北、东北地区降幅最为明显, 降幅均在 17% 左右。

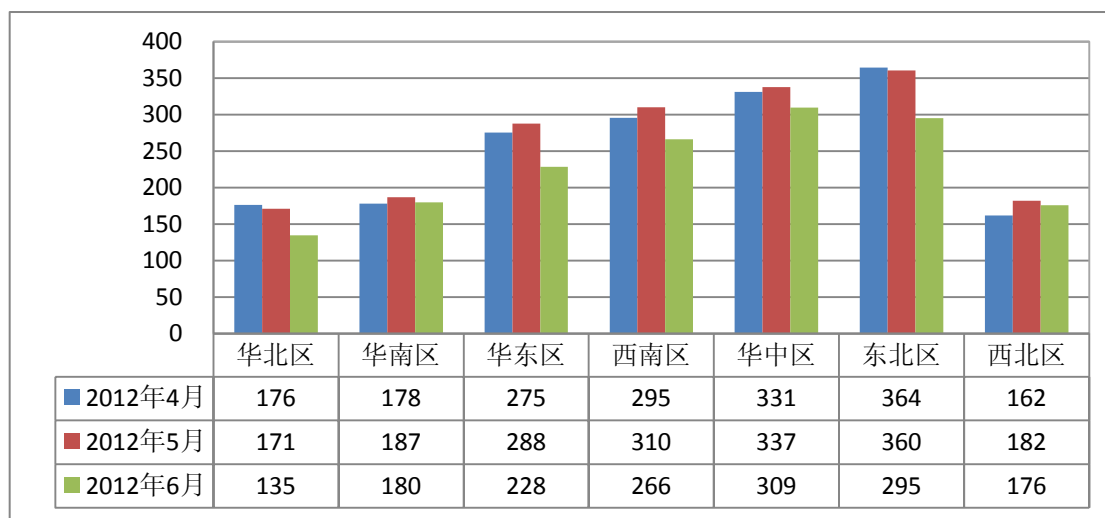


图 2 最近 3 个月七大区 P-SDI

(三) 中国重点省市医药行业月度 SDI

- 2012年6月,7个省市中除广东的P-SDI环比持平外,其他省市的P-SDI均持续下降,其人才供需比例也同时降低。
- 从企业方面来看,各省市企业用人需求环比均呈现增长趋势,其中,天津增长幅度最大,达到9%;人才供给方面,除广东的人才供给环比持平外,其他省市的求职者数量均有所下降,其中天津降幅最大,达到30%。

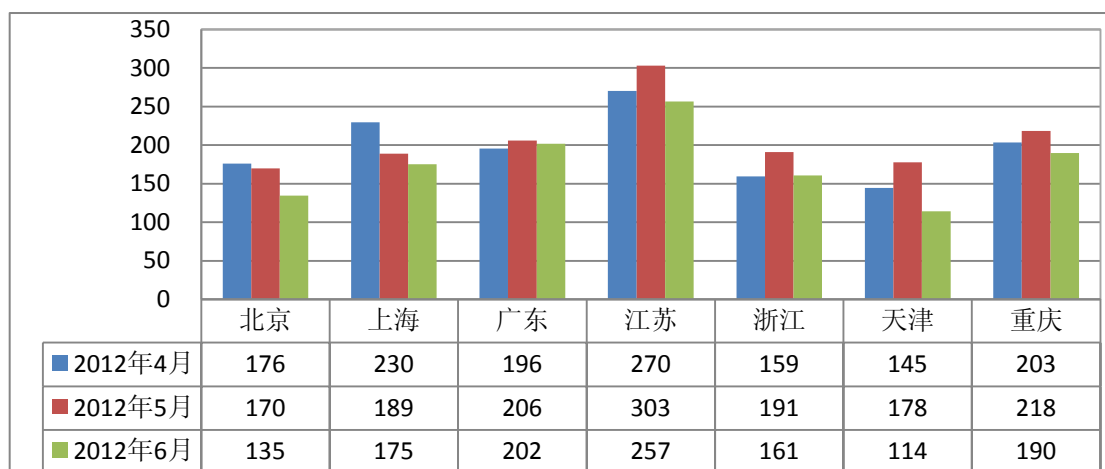


图3 最近3个月主要省市P-SDI

(四) 中国医药行业部分职位月度供需状况

- 2012 年 6 月行业十大热门招聘职位

表 2 十大热门招聘职位排名

排名	职位名称
1	销售经理/代表
2	招商经理/专员
3	大区经理
4	市场经理/专员
5	高级管理
6	质量管理
7	技术研发人员
8	护士/护理人员
9	医疗器械市场推广经理
10	产品经理

- 2012 年 6 月行业十大热门求职职位

表 3 十大热门求职职位排名

排名	职位名称
1	销售经理/代表
2	招商经理/专员
3	大区经理
4	市场经理/专员
5	质量管理
6	护士/护理人员
7	技术研发人员
8	高级管理
9	医疗器械销售
10	销售助理

6 月热门职位没有明显的变化，市场营销类人才需求量依然位居榜首。整体来看，多数职位呈现供需两旺的局面，个人求职与企业需求大体一致。

● 各职位供需比例

表 4 最近 3 个月职位供需比例

类别	职位	2012 年 4 月	2012 年 5 月	2012 年 6 月
生物/制药	高级管理	3.07:1	3.08:1	2.60:1
	市场总监	3.44:1	4.53:1	5.33:1
	产品经理	3.85:1	4.14:1	3.77:1
	市场调研/助理	6.91:1	7.17:1	6.04:1
	营销总监	7.44:1	8.64:1	7.99:1
	大区经理	5.81:1	5.75:1	5.33:1
	销售经理/代表	3.24:1	3.19:1	2.47:1
	外贸业务经理/助理	3.69:1	3.79:1	3.26:1
	生产管理	6.21:1	5.71:1	4.96:1
	技术研发管理	4.81:1	3.97:1	3.57:1
	技术研发人员	7.62:1	6.23:1	5.10:1
	生物制药/基因/蛋白纯	9.90:1	7.93:1	5.76:1
	临床研究员	5.40:1	5.07:1	4.72:1
	药品注册	7.21:1	6.85:1	5.47:1
	质量管理	8.01:1	7.62:1	6.61:1
	采购/库存管理	3.92:1	3.65:1	3.27:1
医疗/卫生	心脑血管/血管内科	4.52:1	5.44:1	4.34:1
	骨科	3.85:1	3.78:1	4.27:1
	眼科	3.64:1	2.33:1	2.73:1
	中医科	4.30:1	3.86:1	2.99:1
	营养科	7.63:1	6.00:1	6.29:1
	理疗康复科	6.08:1	5.85:1	4.48:1
	放射科	2.50:1	2.86:1	1.93:1
	公共卫生/疾病控制	4.28:1	3.83:1	4.44:1
美容/保健	针灸推拿/理疗师	4.29:1	3.63:1	3.72:1
	美容保健营销/管理	1.81:1	2.23:1	1.87:1
	销售	2.87:1	2.96:1	2.40:1
医疗器械	品质管理	2.93:1	3.28:1	2.71:1
	物料管理	3.05:1	4.26:1	2.51:1
	医疗器械市场推广经理	3.23:1	3.48:1	2.90:1
	医药器械销售经理/主管	3.37:1	4.02:1	3.18:1
	医疗器械销售	4.58:1	4.59:1	3.85:1
药店/医药 连锁	高级管理	2.64:1	3.14:1	2.58:1
	店长	4.43:1	4.18:1	2.80:1
	执业药师/驻店药师(中医)	4.71:1	5.21:1	4.23:1
	执业药师/驻店药师(西医)	5.87:1	5.41:1	3.94:1

四、版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。