



China E-recruiting Talent Supply
And Demand Index Report

中国网络招聘 专业人才供需指数 (SDI) 报告

医药行业

2012年4月

英才网(北京)科技有限公司

目录

一、	概念定义.....	2
二、	主要结论.....	3
三、	报告正文.....	4
(一)、	中国医药行业月度SDI分析.....	4
1、	最近3个月SDI环比分析.....	4
2、	最近13个月SDI趋势.....	4
(二)、	中国七大区医药行业月度SDI分析.....	5
1、	最近3个月七大区SDI环比分析.....	5
2、	各大区人才供需分析.....	5
(三)、	中国重点省市医药行业月度SDI分析.....	6
1、	最近3个月重点省市SDI环比分析.....	6
2、	重点省市人才供需分析.....	6
(四)、	中国医药行业部分职位月度供需状况分析.....	7
1、	月度十大热门招聘职位.....	7
2、	月度十大热门求职职位.....	7
3、	月度职位供需比例.....	8
四、	版权声明.....	10

一、概念定义

（一）SDI简介

800HR 中国行业人才供需指数（800HR China Talent Supply And Demand Index，以下简称 SDI），是英才网通过对中国网络招聘的各企业职位发布和个人求职的全面和实时观测编制的指标，综合反映了中国各行业专业人才供给与招聘需求比例的状态和发展趋势，为企业人才战略的实施与调整、个人求职提供权威参考。

SDI 从各大区、重点城市、热门职位等多个维度，提供建筑、化工、机械、医药行业的供需指数。

SDI 大于 100，表明人才供需比例大于参照期水平（参照期水平为 2009 年 5 月的供需比例），SDI 越大人才供给越旺盛，或职位需求相对较少，或二者同时变动；SDI 小于 100，表明人才供需比例小于参照期水平，SDI 越小人才供给越缺乏，或职位招聘需求相对较多，或二者同时变动。

SDI 由英才网公司（www.800hr.com）从 2010 年 1 月起，每月面向社会定期发布。

（二）P-SDI

P-SDI（Pharmaceuticals Supply And Demand Index，以下简称 P-SDI）为医药行业专业人才供需指数。

（三）供需比例

供需比例为通过网络招聘平台进行求职的人数与企业发布职位数的比值。

二、主要结论

- 环比 2012 年 3 月，医药企业的用人需求加大，但求职者人员整体情况来看出现明显回落，供给相对不足。
- 4 月市场营销类人才需求量依然位居榜首。整体来看，多数职位呈现供需两旺的局面，个人求职与企业需求比较一致。

三、报告正文

(一) 中国医药行业月度 SDI

- 2012 年 4 月全国医药行业 P-SDI 为 205，环比下降了 22.7%，人才供需比例明显下降。
- 环比 3 月的数据，企业招聘需求进一步增长，而投递简历供应量却在下降。其中，企业发布职位量环比增幅为 1.7%；求职者投递量跌幅较大，为 21.7%。其中，在读学生供给环比持续上升 21%，但有工作经验人员的求职需求出现明显下滑，跌幅达到 17%，总体来看，4 月的社会人才供给相对不足。

表 1 最近 3 个月全国 P-SDI

区域	2012 年 2 月	2012 年 3 月	2012 年 4 月
全国	255	265	205

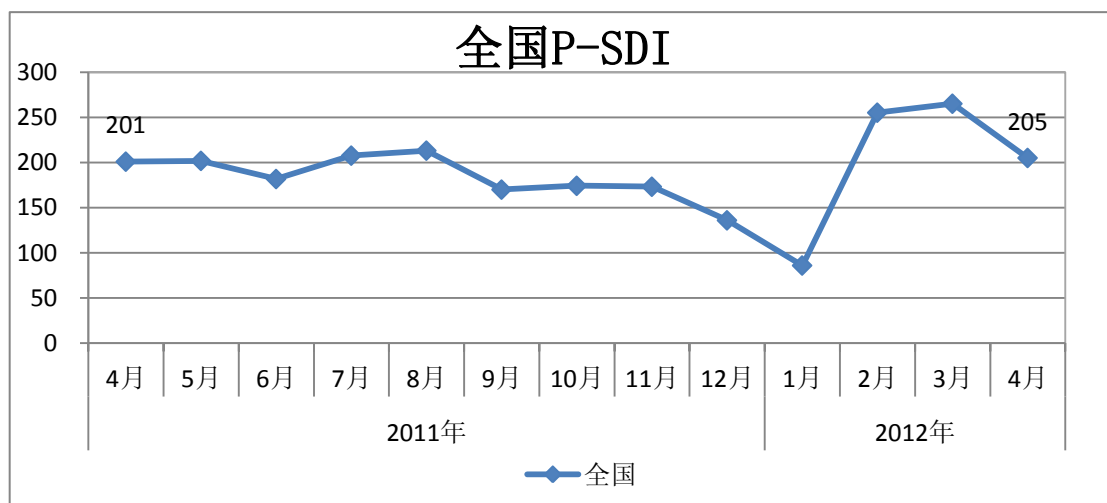


图 1 最近 13 个月全国 P-SDI 趋势图

(二) 中国七大区医药行业月度 SDI

- 2012 年 4 月，7 大分区的 P-SDI 环比均降幅度很大，其人才供需比例也同时降低。
- 数据显示，4 月各地区的企业用人需求持续加大；人才供给方面，各大区求职同比却在大幅度下降，下降幅度在 18%~23.9%之间，其中东北区和西北区下滑明显分别为 23.9%和 23.1%。

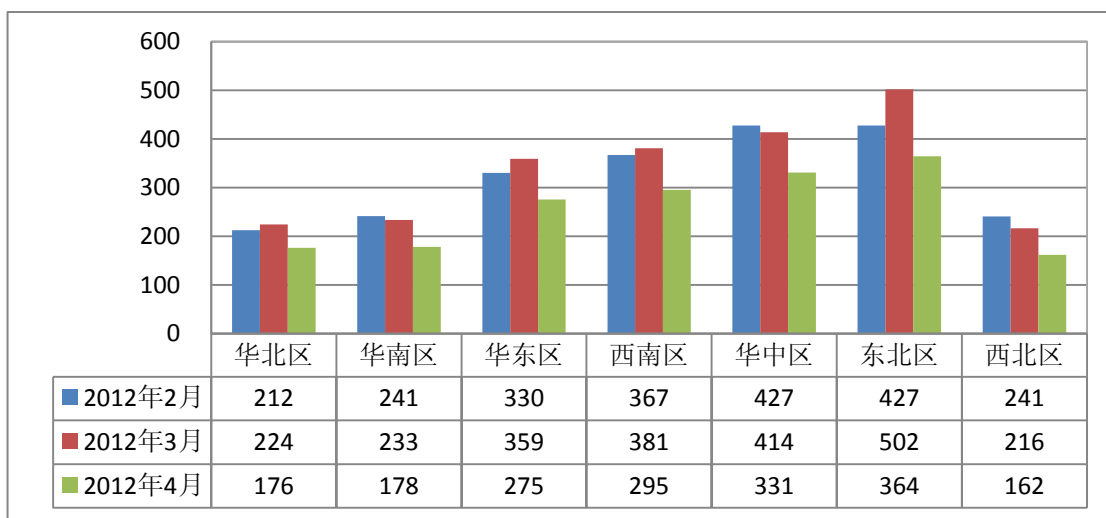


图 2 最近 3 个月七大区 P-SDI

(三) 中国重点省市医药行业月度 SDI

- 2012 年 4 月，7 个省市的 P-SDI 环比均有所下降，用人单位通过市场选择人才的空间也略有缩小。
- 从企业方面来看，除天津略有下降外，其他省市的企业用人需求环比呈增长趋势；人才供给方面，7 个省市的求职数量均有下降，降幅在 10%~37%之间。

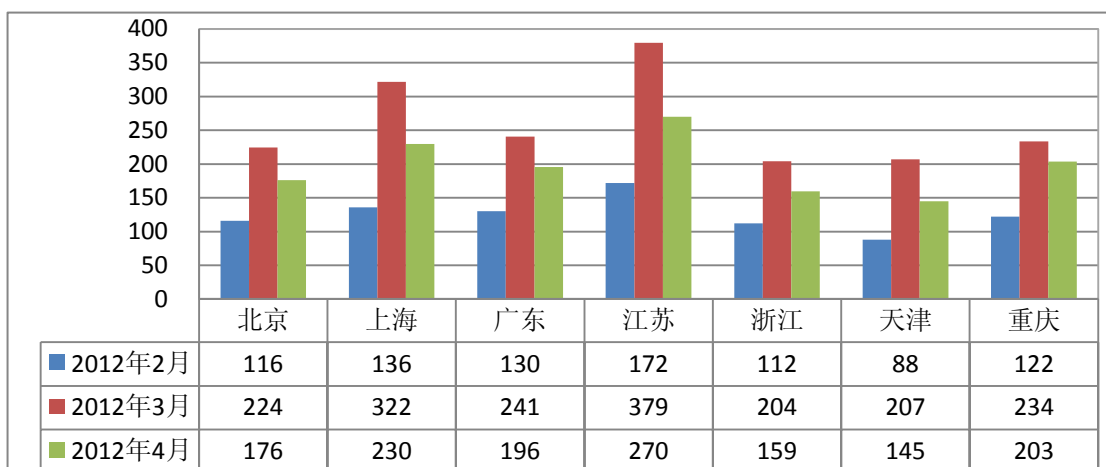


图 3 最近 3 个月主要省市 P-SDI

(四) 中国医药行业部分职位月度供需状况

- 2012 年 4 月行业十大热门招聘职位

表 2 十大热门招聘职位排名

排名	职位名称
1	销售经理/代表
2	招商经理/专员
3	大区经理
4	市场经理/专员
5	高级管理
6	质量管理
7	护士/护理人员
8	技术研发人员
9	产品经理
10	医疗器械销售

- 2012 年 4 月行业十大热门求职职位

表 3 十大热门求职职位排名

排名	职位名称
1	销售经理/代表
2	大区经理
3	招商经理/专员
4	市场经理/专员
5	质量管理
6	技术研发人员
7	高级管理
8	护士/护理人员
9	医疗器械销售
10	产品经理

4 月热门职位没有明显的变化。市场营销类人才需求量依然位居榜首。整体来看，多数职位呈现供需两旺的局面，个人求职与企业需求大体一致。

● 各职位供需比例

表 4 最近 3 个月职位供需比例

类别	职位	2012 年 2 月	2012 年 3 月	2012 年 4 月
生物/制药	高级管理	4.00:1	4.18:1	3.07:1
	市场总监	4.41:1	3.75:1	3.44:1
	产品经理	5.84:1	5.70:1	3.85:1
	市场调研/助理	10.15:1	8.77:1	6.91:1
	营销总监	10.19:1	8.93:1	7.44:1
	大区经理	7.91:1	7.76:1	5.81:1
	销售经理/代表	4.51:1	4.35:1	3.24:1
	外贸业务经理/助理	3.22:1	4.59:1	3.69:1
	生产管理	7.22:1	8.02:1	6.21:1
	技术研发管理	5.82:1	6.45:1	4.81:1
	技术研发人员	9.93:1	10.63:1	7.62:1
	生物制药/基因/蛋白纯	12.97:1	13.44:1	9.90:1
	临床研究员	6.03:1	6.66:1	5.40:1
	药品注册	9.28:1	9.83:1	7.21:1
	质量管理	9.37:1	10.68:1	8.01:1
采购/库存管理	4.59:1	4.55:1	3.92:1	
医疗/卫生	心脑血管/血管内科	5.50:1	4.97:1	4.52:1
	骨科	6.22:1	4.92:1	3.85:1
	眼科	1.94:1	4.00:1	3.64:1
	耳鼻喉科	2.11:1	1.79:1	1.19:1
	中医科	6.44:1	5.17:1	4.30:1
	营养科	9.05:1	10.47:1	7.63:1
	理疗康复科	9.00:1	8.63:1	6.08:1
	放射科	4.65:1	4.28:1	2.50:1
	公共卫生/疾病控制	7.36:1	6.38:1	4.28:1
美容/保健	针灸推拿/理疗师	4.03:1	7.00:1	4.29:1
	美容保健营销/管理	1.69:1	2.34:1	1.81:1
	销售	3.01:1	2.93:1	2.87:1
医疗器械	高级管理	1.03:1	1.24:1	1.17:1
	品质管理	4.08:1	4.00:1	2.93:1
	物料管理	3.21:1	5.00:1	3.05:1
	医疗器械市场推广经理	4.39:1	4.50:1	3.23:1
	医药器械销售经理/主管	4.71:1	4.74:1	3.37:1
	医疗器械销售	6.25:1	6.40:1	4.58:1

药店/医药连锁	高级管理	3.39:1	3.67:1	2.64:1
	店长	4.96:1	4.06:1	4.43:1
	执业药师/驻店药师(中医)	5.59:1	4.80:1	4.71:1
	执业药师/驻店药师(西医)	5.43:1	5.02:1	5.87:1

四、版权声明

本报告版权属英才网（北京）科技有限公司所有。任何媒体、企业或其他单位和个人不得将其用作商业用途，如需使用、转载、摘录本报告请注明出处。